



PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
KABUPATEN MINAHASA UTARA
KOMPLEKS PERKANTORAN PEMKAB. MINAHASA UTARA
NOMOR TELEPON/FAX : 0431 - 891478
AIRMADIDI 95371

PENGUMUMAN

Nomor : 001/PANSEL-MINUT/III-2017

TENTANG

SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
KEPALA PERANGKAT DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN MINAHASA UTARA

Dalam rangka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara sesuai dengan Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, dengan ini kami mengundang Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dan Pegawai Negeri Sipil Kabupaten/Kota se Provinsi Sulawesi Utara untuk mendaftarkan diri pada Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dengan ketentuan sebagai berikut:

A. Ketentuan Umum

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dan Kabupaten/Kota se Provinsi Sulawesi Utara;
2. Pegawai Negeri Sipil sedang/pernah menduduki jabatan struktural eselon II di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dan Kabupaten/Kota se Provinsi Sulawesi Utara;
3. Pegawai Negeri Sipil yang sedang/pernah menjabat eselon IIIa sekurang-kurangnya berpangkat Pembina (IV/a) telah menduduki 2 (dua) jenis jabatan eselon IIIa yang berbeda minimal selama 5 (lima) tahun dan telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan tingkat III dibuktikan dengan fotocopy Sertifikat mengikuti pendidikan dan pelatihan jabatan struktural terakhir, disertai Surat Keputusan Kenaikan Pangkat Akhir dan Surat Pernyataan Menduduki Jabatan;
4. Berusia setinggi-tingginya 58 (lima puluh delapan) tahun pada tanggal 28 Februari 2017;
5. Kualifikasi pendidikan minimal atau setara S1 (strata satu)/D IV;
6. Semua unsur penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
7. Tidak pernah dijatuhi/dikenai hukuman disiplin tingkat berat dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
8. Diutamakan memiliki kompetensi jabatan yang diperlukan;
9. Sehat Jasmani, rohani dan bebas narkoba yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dokter dari Rumah Sakit Pemerintah atau Swasta;
10. Telah melunasi dan menyerahkan SPT Tahunan;
11. Setiap Calon hanya diperbolehkan mendaftarkan pada 3 (tiga) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dibuka.
12. Wajib memasukan LHKPN (Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara).

Lamaran ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut:

1. Surat Lamaran yang ditulis tangan dan ditanda tangani sendiri dengan tinta hitam, bermaterai Rp. 6000 (Formulir I);
2. Pakta Integritas bermaterai Rp. 6000 (Formulir II);
3. Fotocopy Ijazah terakhir (legalisir);

4. Daftar Riwayat Hidup (Formulir III);
5. Fotocopy SK Pengangkatan dalam jabatan (legalisir);
6. Fotocopy SK Pengangkatan dalam pangkat akhir (legalisir);
7. Fotocopy Sertifikat mengikuti pendidikan dan pelatihan jabatan struktural terakhir (Diklat PIM II dan/atau Diklat PIM III);
8. Fotocopy hasil penilaian prestasi kerja dalam 2 (dua) tahun terakhir;
9. Fotocopy bukti penyerahan SPT Tahunan (Tahun 2016);
10. Fotocopy bukti LHKPN (Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara);
11. Surat persetujuan/rekomendasi yang telah ditandatangani oleh Pejabat Pembina Kepegawaian/Pejabat yang berwenang;
12. Surat Keterangan Sehat dan Bebas Narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah/Swasta;
13. Surat pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam 2 (dua) tahun terakhir (eselon III ditandatangani oleh atasan langsung, untuk eselon II ditandatangani oleh Sekretaris Daerah dan bermaterai Rp. 6000);
14. Pas Foto terbaru ukuran 4x6 cm 2 (dua) lembar dengan latar belakang merah;
15. Surat Pernyataan bersedia tinggal di Kabupaten Minahasa Utara.

B. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akan diisi melalui Seleksi Terbuka saat ini adalah:

1. Staf Ahli Kemasyarakatan
2. Staf Ahli Pemerintahan
3. Kepala Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman
4. Kepala Dinas Pertanian
5. Kepala Dinas Pangan
6. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang
7. Kepala Badan Penganggulangan Bencana Daerah

C. Tahapan Seleksi

1. Seleksi Administrasi

- a. Penilaian terhadap kelengkapan berkas administrasi yang mendukung persyaratan dilakukan oleh Sekretariat Panitia Seleksi.
- b. Penetapan calon peserta seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi berikutnya untuk setiap 1 (satu) lowongan jabatan pimpinan tinggi.
- c. Kriteria persyaratan administrasi didasarkan atas peraturan perundang-undangan dan peraturan internal Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara yang ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian.
- d. Syarat yang harus dipenuhi adalah adanya keterkaitan objektif antara kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan latihan, rekam jejak jabatan, dan integritas serta persyaratan lain yang dibutuhkan oleh jabatan yang akan diduduki.
- e. Pengumuman hasil seleksi ditandatangani oleh Ketua Panitia Seleksi dan diumumkan baik melalui website Pemerintah maupun media masa.
- f. Peserta seleksi administrasi yang dinyatakan lulus seleksi berhak mengikuti tahapan seleksi selanjutnya.
- g. Bobot penilaian seleksi administrasi sebesar 10 dari total 100 penilaian akhir.

2. Seleksi Kompetensi

- a. Seluruh peserta seleksi terbuka yang lulus seleksi administrasi harus mengikuti tahap seleksi kompetensi dengan metode *assessment center* atau peserta yang telah/pernah mengikuti *assessment center* minimal dalam 2 tahun terakhir.
- b. *Assessment center* diselenggarakan oleh Tim Penilai Kompetensi.
- c. Tim Penilai Kompetensi dapat memberikan pertimbangan jabatan yang sesuai bagi peserta berdasarkan hasil penilaian diluar permintaan yang dicantumkan.
- d. Hasil penilaian beserta peringkatnya disampaikan oleh Tim Penilai Kompetensi kepada Panitia Seleksi dengan bobot penilaian seleksi kompetensi sebesar 30 dari total penilaian akhir.
- e. Seleksi Kompetensi meliputi pengetahuan dan kemampuan:
 - Kompetensi Bidang*
 - 1) Berkomunikasi;
 - 2) Kewilayahan;
 - 3) Pemerintahan;
 - 4) Analisis Resiko;
 - 5) Pemecahan Masalah;
 - 6) Membangun hubungan kerja strategis;
 - 7) Pemberdayaan masyarakat;
 - 8) Pengelolaan keuangan;
 - 9) Pengendalian diri.
 - Kompetensi Manajerial*
 - 1) Berpikir analisis dan konseptual;
 - 2) Berorientasi pada kepuasan publik;
 - 3) Perencanaan dan pengorganisasian;
 - 4) Pengambilan keputusan strategis;
 - 5) Kepemimpinan;
 - 6) Kerjasama;
 - 7) Semangat untuk berprestasi;
 - 8) Kreatif dan inovatif;
 - 9) Integritas;
 - 10) Tanggap terhadap pengaruh budaya;
- f. Monitoring dan evaluasi.

3. Seleksi Penulisan Makalah dan Presentasi

- a. Panitia Seleksi menentukan calon yang akan mengikuti tahap seleksi penulisan makalah, presentasi dan wawancara.
- b. Panitia Seleksi menentukan tema penulisan makalah.
- c. Calon terpilih harus membuat penulisan makalah dan sesuai dengan tema yang ditentukan oleh panitia seleksi.
- d. Penilaian seleksi penulisan makalah meliputi aspek kesesuaian judul dan tema; kesesuaian isi makalah dengan judul tema; sistematika penulisan; ketajaman analisis.
- e. Bobot penilaian seleksi penulisan makalah dan presentasi sebesar 30 dari 100 total penilaian akhir.

4. Seleksi Wawancara akhir

- a. Wawancara akhir dilakukan oleh Panitia Seleksi untuk melakukan pendalaman terhadap kompetensi, integritas, pemahaman terhadap tupoksi, kemampuan berpikir strategis, performance dan sikap peserta;
- b. Wawancara akhir dapat dihadiri/disaksikan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian Kabupaten Minahasa Utara;
- c. Bobot penilaian seleksi Wawancara akhir sebesar 30 dari 100 total penilaian akhir.

5. Hasil Seleksi (Penilaian Akhir)

- a. Panitia Seleksi mengolah hasil dari setiap tahapan seleksi dan menyusun peringkat hasil seleksi (penilaian akhir) dengan pembobotan sebagai berikut:
 - 1) Seleksi Administrasi 10
 - 2) Seleksi Kompetensi 40
 - 3) Penulisan Makalah, presentasi 30
 - 4) Wawancara akhir 20
- b. Panitia Seleksi menyampaikan hasil seleksi kepada masing-masing pelamar melalui surat atau email.
- c. Panitia Seleksi menyampaikan peringkat hasil seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama kepada Pejabat Pembina Kepegawaian.
- d. Peringkat nilai yang disampaikan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian bersifat rahasia.
- e. Hasil seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dipilih sebanyak 3 (tiga) calon dari peserta sesuai peringkat dan disampaikan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian.

D. Jadwal Pendaftaran dan Seleksi

No	URAIAN KEGIATAN	WAKTU KEGIATAN
1	Pengumuman Seleski Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	13 Maret s/d 31 Maret 2017
2	Penerimaan Berkas Administrasi Peserta Seleksi	20 Maret s/d 31 Maret 2017
3	Seleksi Berkas Administrasi	20 Maret s/d 31 Maret 2017
4	Pengumuman Hasil Seleksi Berkas Administrasi	4 April 2017
5	Kegiatan Seleksi Kompetensi	5 April s/d 6 April 2017
6	Kegiatan Seleksi Penulisan makalah dan presentasi	7 April s/d 11 April 2017
7	Kegiatan Seleksi Wawancara	12 April 2017
8	Pengumuman Hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara	13 April 2017
9	Penyampaian Hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara Kepada Bupati Minahasa Utara	17 April 2017
10	Laporan Proses Kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara Kepada KASN di Jakarta	18 April s/d 19 April 2017

Catatan : Jadwal dapat berubah sewaktu-waktu, dan setiap perubahan jadwal akan diberitahukan kepada peserta melalui website, email dan media masa.

E. Ketentuan Lain

1. Berkas Administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
2. Bagi Pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
3. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan administrasi disusun rapih dan diurutkan sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, disampaikan secara langsung dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi pada hari dan jam kerja bertempat di Kantor Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara;
4. Keputusan Panitia Seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
5. Dalam seleksi ini peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun;

6. Apabila dikemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak behar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi;
7. Setiap tahapan seleksi akan diumumkan melalui papan pengumuman Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dan pada website <http://minutkab.go.id>.

Airmadidi, 10 Maret 2017

**KETUA PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN MINAHASA UTARA**



Prof.Dr. J. RONALD MAWUNTU, SH,MH

Tembusan :

1. Bupati Minahasa Utara (sebagai laporan);
2. Wakil Bupati Minahasa Utara (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Kabupaten Minahasa Utara;
4. Arsiparis.